

女性の活躍に関する情報公表

「男女の賃金の差異」

	男女の賃金の差異
全労働者	75.2%
正社員	82.5%
有期社員・パート	62.3%

「労働者に占める女性労働者の割合」

	女性労働者の割合
全労働者	6.1%
正社員	11.2%
有期社員・パート	3.4%

「男女の平均継続勤務年数の差異」

	男性	女性
全労働者	12 年	12 年
正社員	14 年	15 年
有期社員・パート	11 年	7 年

対象期間：令和 7 年事業年度（令和 7 年 1 月 1 日～令和 7 年 12 月 31 日）

※男女の賃金の差異における注釈

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

差異についての補足説明：

【正社員】

正社員のうち、役職者における女性の割合が 24%と少ないため差異が生じていると考えられる。今後役職者への女性登用を計画的に推進していく。

【有期社員・パート】

男性よりも女性の方が日数や時間の少ないパートが多いため、差異が生じていると考えられる。

公表日 ： 2026 年 1 月 15 日