

女性の活躍に関する情報公表

「男女の賃金の差異」

| | 男女の賃金の差異 |
|----------|----------|
| 全労働者 | 75.2% |
| 正社員 | 82.5% |
| 有期社員・パート | 62.3% |

「労働者に占める女性労働者の割合」

| | 女性労働者の割合 |
|----------|----------|
| 全労働者 | 6.1% |
| 正社員 | 11.2% |
| 有期社員・パート | 3.4% |

「男女の平均継続勤務年数の差異」

| | 男性 | 女性 |
|----------|-----|-----|
| 全労働者 | 12年 | 12年 |
| 正社員 | 14年 | 15年 |
| 有期社員・パート | 11年 | 7年 |

対象期間：令和7年事業年度（令和7年1月1日～令和7年12月31日）

※男女の賃金の差異における注釈

賃 金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く

差異についての補足説明：

【正社員】

正社員のうち、役職者における女性の割合が24%と少ないため差異が生じていると考えられる。今後役職者への女性登用を計画的に推進していく。

【有期社員・パート】

男性よりも女性の方が日数や時間の少ないパートが多いため、差異が生じていると考えられる。